

**God Sommer!**



**Nr. 2 - 2007/30. årgang**

- **Personalløpet**  
Side 4
- **19 % av Norge**  
Side 8
- **En glede sprang etter  
vegen**  
Side 12
- **Årskonferanse i Sør**  
Side 16

**1000 baller i lufta**

*side 10*



**Johan Klokk** jobber ved Indre Sunnmøre Likningskontor i Møre og Romsdal.

Oppdraget han fikk var: Beskriv Midt - Norge.

Da de tre fylkedsavdelingene i SkL Midt - Norge arrangerte felles årskonferanser på Dombås i mars, tok han utfordringen på strak arm. I løpet av noen sene nattetimer skrev han diktet "Tre blir en", og urframføringen fant sted på festmiddagen 15.mars 2007.

## TRE BLIR EN

Før var vi tre,  
Vi levde hver for oss i ro og fred.  
Gjorde nesten som vi ville  
- og var stort sett snille.

Vi liknet rått og røte  
- lot en og annen med restskatt bøte.  
Fikk skattereform, FLID og OAL  
- men taklet det meste lell.

Men det var før,  
I Trøndelag var nord, nord , og sør,-sør.  
I Møre og Romsdal var alle andre gal,  
både møring og døl,  
- avhengig av hvor du bodde sjøl.

Men så begynte ting å skje  
- et utvalg ble satt ned.  
ROS ble et resultat  
det skulle skapes en ny etat:

Ja, planen den er pen.  
Region Midt- Norge  
ble brakt til torget  
- Tre blir en.

Slagord er valgt  
Midt-Norge tenker vidt.  
Men siste ord er ikke sagt.  
Hva er mitt og hva er ditt?  
Eller kanskje hva er svart og hva er hvitt?  
Ja her er det duket for patriotisme  
- og kanskje litt rasisme ?

Hvem skal kontrollere?  
Hvem skal registrere?  
Hvem er best på fisk,  
Hvem ser på kremmerens disk,  
Hvem er god på skog,  
- og hvem vet mest om bondens skog?

De griske møringan  
- Kristiansund og Ålesund  
kan vel ta næringan ?  
- i hvert fall ,- en liten stund !

Trondheim de er stor,  
og får vel krimmen på sitt bord.  
Arv er litt på etterskudd  
- så der får vel trege trønder'n sitt gjennombrudd.

I Stjørdal, - Værnes god å lande på,  
- dit kan vel posten gå.  
Steinkjær har vel nok med SIS,  
- Molde kan vel få, - no annet piss.

Ja, hårru heite,  
Her må vi jammen etter løsninga leite.  
Man kan bli gal  
av dette valgets kval.  
I denne onnetid  
- kan kanskje vi  
bruke bondens ord:  
" - Måtte møkka som spres, - falle på vekstvillig jord."

LYKKE TIL !



## Redaktørens eget hjørne



Kristin Rabben

Noe forsinket kommer årets andre nummer av SkL-Nytt Men her er det. Dere får nyte det i sola. Anbefalt tilbehør er en stor kurv med deilige, saftige norske jordbær.

**Hektisk er svaret, hva var spørsmålet?** Hvordan går det spør vi når vi treffer kollegaer og venner. Det er hektisk, travelt, mye å gjøre - ofte får vi dette svaret.

ROS har forkjørsrett i alle veikryss sier Egil Martinsen. Det er mye som skal på plass før vi skriver 01.01.08. Mange er

innvolvret i arbeidet med å jobbe fram forslag til ny organisasjonsstruktur. Det er bra. Som arbeidstakerorganisasjon ønsker vi at tillitsvalgte og medarbeidere skal involveres i prosessen.

Alle, ikke minst de som holder produksjonen i gang, har en hektisk hverdag.

Da er det viktig at vi tar oss tid til ettertanke og fellesskap i "langsom tid" med familie, venner og kollegaer. Ikke løp fortere enn at gleden over livet når deg igjen. God Sommer.

Kristin Rabben

## Kan vi sove godt om natta?

I ROS er det lagt opp til omfattende og krevende prosesser for å få det hele i land innen årsskiftet. All erfaring viser at omstillinger tapper organisasjonene for ressurser og energi. Samtidig med den store omstillingen er det lagt opp til at produksjonen skal gå som normalt, det vil si at kravene fra Skd ikke tar høyde for en slik situasjon.

Skatteetatens medarbeidere har en lang tradisjon for å være ekstremt lojale i forhold til arbeidsgiver. Dette er en god egenskap som arbeidsgiver bør vite å sette pris på. Vi skal også nå stå på for at resultatene og ROS skal bli best mulige. I disse PSA-tider gjøres igjen en fantastisk innsats for å bli ferdige med et omfattende arbeid innenfor korte tidsfrister. Vi som tilsatte, har imidlertid også en smertegrense. Mange vil mene at vi ikke får gjort arbeidet slik som vi helst hadde ønsket ved at oppgavene tar mer tid enn det vi har til rådighet. En slik situasjon føles for de fleste, meget utilfredsstillende, men selv om vi står på alt vi orker får vi ikke gjort mer enn det vi rekker.

Dersom arbeidsdagene framover ikke har rom for både etableringen av ROS og arbeidet med registrering av alle slag, fastsetting, kontroll og innkreving, er dette arbeidsgivers ansvar. Vi, som arbeidstakere, kan ikke ta ansvar for at kravene til oss kan være satt større enn det vi er i stand til å oppfylle. Dersom vi kjenner etter og finner at vi

har gjort det vi kan for å tilfredsstille en ambisiøs arbeidsgiver, skal vi kunne sove godt om natta. Dette selv om det både er skrevet og sunget at "du skal ikke skal sova bort sumarnatta!"

Vi i SkL vil også gratulere de nye regiondirektørene. SkL har lært å kjenne fire av dem som dyktige og kloke ledere gjennom det de har stått for i ROS-gjennomføringen, så langt. Vi tror at de også framover vil fortsette dialogen og samarbeidet med organisasjonene. Jeg er helt sikker på at de som er tilsatt vil gjøre en god jobb for Skatteetaten. Den siste i "supergruppa" er så langt ukjent for oss, men vi har alt hørt mye positivt om henne og hennes egenskaper. Så er det opp til alle å leve opp til de forventningene vi har. Våre spor vil antagelig krysse hverandre i enkelte saker. Det er imidlertid lettere når både vi og forhåpentlig vis de nye lederne, vet at begge parter har etatens beste i tankene. Vi ønsker lykke til med arbeidet og samarbeidet.

Det går mot sommer som er en tid da vi skal hente krefter for å kunne være rustet til å stå i mot stormbygene til høsten. Ta ferie med god samvittighet, gjør noe morsomt og kom sterkt igjen over sommeren.

Med solfaktorhilsen  
Ragnar



Ragnar Grina

## Innhold

Leder.....	s.3
Personalløpet.....	s.4
ROS og likestilling.....	s.6
Lønnsvinner.....	s.7
19 % av Norge.....	s.8
1000 baller i lufta.....	s.10
En glede sprang etter vegen.....	s.12
Den som står i vegen blåser ofte bort.....	s.13
Årskonferanse i Sør.....	s.14
En hedersmann takker av.....	s.16
Tidbank.....	s.17
Sprek senior står løpet ut.....	s.18
Redusert arbeidstid.....	s.18
Viktige verv i SkL.....	s.19





# Personalløpet i regionene

Det er nå det begynner å stramme seg til. Regionene har presentert sine forslag til organisering med geografisk plassering av arbeidsoppgaver. Konsekvensene begynner å bli synlig. Hvilke alternativer har jeg? Hvilke valg skal jeg ta, er spørsmål den enkelte medarbeider stiller.

Brosjyren "Personalløpet i regionene" er lagt ut på Skattenett.

Brosjyren tar opp tema som rammebetingelser, aktiviteter og datoer knyttet til reorganiseringen som det er viktig for deg som ansatt å kjenne til.

Skattedirektoratet har som målsetting å gjennomføre et forutsigbart og ryddig personalløp. Det er viktig at alle føler seg ivaretatt, og at dialogen om alternativene for den enkelte medarbeider er godt kommunisert.

## Fasene i personalløpet

Egen tankeprosess er viktigst. Har du klart for deg hva du ønsker, eller er du i tvil om hvilke veivalg omstillingen gir?

Refleksjonssamtaler er et frivillig tilbud, der du sammen med din nåværende leder kan reflektere over egen framtid i etaten og konsekvenser for deg selv. Refleksjonssamtaler gjen-

nomføres før obligatorisk omstillingssamtale begynner.

## Omstillingssamtaler

Det skal gjennomføres to obligatoriske samtaler/møter. Den første er kartleggingssamtalen som du gjennomfører med nåværende leder. Den andre er innplasseringsmøte og oppstartssamtalen med din nye leder.

I kartleggingssamtalen kan du reflektere over egen situasjon før det blir foretatt innplassering i stilling. Samtalen skal gi ledelsen et best mulig grunnlag for å ivareta både dine rettigheter og ønsker for stilling i den nye etaten. Den skal gi grunnlag for å vurdere alle ansatte i forhold til nåværende arbeidsoppgaver, kompetanse og ønsker.

Når anbefalt innplassering foreligger, skal din nye leder informere om beslutningen gjennom samtale med deg, samt ved skriftlig underrettelse. Du får en uke på å tenke igjennom forslaget, og du kan ta initiativ til et møte der du legger frem forslag til justerte/alternative løsninger.

Når innplasseringen er klar, skal lederen din ta initiativ til å få avklart følgende:



Formaliteter og oppfølging rundt arbeidsavtale, stillingskode, stillingstitel, lønn, bruk av virkemidler ved pendling/flytting og andre personalrelaterte forhold f. eks. kompetanseutvikling.

## Framdrift

Forslag til detaljert organisasjonsløsning skal være klart innen 15.06.07. Forslag til bemanningsplan for den enkelte region skal være ferdig innen 01.07.07. Kartleggingssamtalene gjennomføres i perioden juni-september. Detaljert organisasjonsløsning skal være klar innen 31.08.07. Innplassering vil skje fra september, og skal være klar innen 15.11.07.

## Rettigheter og plikter

Du beholder lønnen du har i dag. Hovedprinsippet er at du som ansatt både har rett og plikt til å følge oppgaven. Dersom det er flere arbeidstakere som kan innplasseres i en stilling/fagområde enn det er behov for, skal kvalifikasjonsprinsippet anvendes. Beslutningen tas administrativt.

Faller stillingen din bort, har du rett og plikt til en likeverdig stilling. Rettigheten vurderes ut fra en inndeling i lederoppgaver, saksbehandleroppgaver og kontoradministrative oppgaver og ses i forhold til arbeidets art og stillingens grunnpreg. Faller stillingen din bort, og det ikke kan gis tilbud om

likeverdig stilling (de fleste lederstillinger på høyere nivå i nåværende organisasjon) har du krav på annet passende arbeid. Alle har krav på en alternativ løsning i ny organisasjon og arbeidsgiver bør strekke seg for å få dette til.

Det er ikke enkelt å gjøre alle til lags. Men det er den enkelte medarbeider som skal videreføre produksjonen i den nye Skatteetaten. Derfor er det viktig å få til gode løsninger slik at den enkelte medarbeider blir fornøyd i den nye organisasjonen.

Kristin Rabben



# ROS og likestilling

**Skatteetaten ønsker flere kvinnelige ledere. Det står svart på hvitt i Skatteetatens handlingsplan for likestilling. Reorganisering av Skatteetaten er en stor omstilling. Er vi trygge på at likestilling har nødvendig fokus i omstillingsprosessen?**

Sitat fra Skattedirektør Svein Kristensen's innledning til handlingsplan for likestilling:

"Skatteetaten står overfor mange utfordringer framover med omorganisering av etaten. Det er viktig at vi opprettholder vårt fokus på likestilling også i disse omstillingene. Målene for likestillingsområdet i den kommende perioden synliggjør dette.

Jeg ønsker at vi skal ha like muligheter for kvinner og menn, at vi skal ha en balansert kjønnsfordeling i ulike funksjoner, i arbeidsgrupper og prosjekter og at vi skal ha dyktige kvinner i lederstillinger. På den måten bidrar arbeid med likestilling til stadig bedre resultat i etaten.

Ledere, tillitsvalgte og medarbeidere i etaten må jobbe sammen slik at vi når målsettinger på likestillingsområdet. De kvinnelige nettverksgruppene i etaten skal bidra aktivt som samarbeidspart for ledelsen og medarbeiderne." - sitat slutt.

## Mål i perioden:

**Andel kvinner i stillinger** :  
Toppledere – minst 40%  
Mellomledere – minst 45%

**Ved sammensetning av arbeidsgrupper, prosjektgrupper, råd og utvalg:**  
kvinner - minst 40%

## Plandokumenter

For uten Handlingsplan for likestilling, er likestilling forankret i ROS rapporten, omstillingsavtalen og rammer og retningslinjer. I utlysningstekster for lederstillinger er kvinner oppfordret til å søke. Så langt ser det bra ut.

## Prosjektgrupper

Ved sammensetning av arbeidsgrupper, prosjektgrupper, råd og utvalg skal minst 40% av deltakerne være kvinner. Jeg har med Skattenett som kilde gått gjennom ROS og alle delprosjektene som det er lagt ut informasjon om. Kvinner utgjør 45,69% av deltakerne i prosjektene totalt sett. Det er bra.

## Andel kvinnelige prosjektledere:

Hovedprosjekt: 33,33%  
Delprosjekt: 50%

## Andel kvinner som deltakere i prosjekt:

### Det nye skattedirektoratet:

Hovedprosjekt: 22%  
Staber: 60%

Vertikal styring og: 66,67%

Horisontal styring: 44,86%

Delprosjektene etterlevelse og rettsutvikling og Innovasjon/utvikling hadde ikke tilgjengelige opplysninger.

## Etablering av nye regioner:

Hovedprosjekt: 45,45%  
Nemndstruktur: 55,56%  
Østlandet: 55,56%

Sør Østlandet: 14,29%

Vestlandet: 28,57%

Midt-Norge: 37,5%

Nord - Norge: 40%

## Praktisk tilrettelegging:

Sentralbord: 75%

Saksgang: 50%

Maler og skilt: 50%

## SIS:

Hovedprosjekt: 42,86%

SIS koordinatorene: 66,67%

Totalt sett ser dette bra ut. Men hovedprosjektet for etablering av det nye skattedirektoratet og delprosjektene for etablering av nye regioner på Vestlandet og Sør - Østlandet ligger langt unna måltallet - ikke bra.

## Lederstillinger

Når det gjelder lederstillinger, er tilsetningsprosessen godt i gang. Så langt er det utnevnt 2 kvinner og 6 menn i ledergruppen i SKD, det gir en kvinneandel på 33,33%. Regiondirektørene er på plass, og der er kvinneandelen 40%. Det blir spennende å se hvor vi ender 01.01.08.

Det er fortsatt viktig at ledere og tillitsvalgte har fokus på likestilling når ledere skal innplasseres og arbeidsgrupper skal settes sammen. Økt mangfold er en styrke for etaten. Vi vil ha like muligheter for kvinner og menn.

Kristin Rabben

# Lønnsvinner

**Leder for YS Stat, Pål Arnesen sier at han er meget godt fornøyd med at Staten anerkjente den profilen som YS Stat, LO Stat og Unio hadde bakt inn i sine krav. Innretningen på årets lønnsoppgjør vil være med på å utjevne noen av de uønskede lønnsforskjellene mellom kvinner og menn i staten.**

Rammen ble på om lag 4,9 %.

## Generelt tillegg:

Lønnstrinn 1- 43 får 4300,-

Ltr. 44- 77 får 1,35 %

Ltr. 77- 92 får 8200,-

Alle ansatte på lønnsrammer får ett lønnstrinn. Det er satt 0,5 % til lokale forhandlinger per 01.07.07. YS Stats forhandlingsutvalg mener at dette er en helhetlig løsning som treffer bredt i sektorens medlemsmasse.

Fra hovedsammenslutningenes felles pressemelding siteres:

"Innretningen på årets lønnsoppgjør vil være med på å utjevne noen av de uønskede lønnsforskjellene mellom kvinner og menn i staten. Ved å gi ett ekstra lønnstrinn til alle som befinner seg i stillinger i lønnsrammer, vil man treffe kvinnegruppene best.

- Kampen for lik lønn for likt arbeid har vært sentral for fagbevegelsen i mange år. Men vi ser likevel at det er uønskede forskjeller. Vi klarer ikke å utjevne hele forskjellen på en gang, men dette blir et skritt i riktig retning, sier de tre forhandlingslederne, Morten Øye i LO Stat, Pål N. Arnesen i YS Stat og Arne Johannessen i Unio. De tre forhandler på vegne av rundt 100.000 statstilsatte, og har for tredje år på rad fått til et tariffsamarbeid som gir gjennomslag i forhandlingene.

Kristin Rabben





# Region Sør-Østlandet

## – 19% av Norge!

**Sør-Østlandet er i de aller fleste sammenhenger sånn ca 19 % av det meste i Norge. Det er ca 19 % av innbyggerne, ca 19 % av de tilsatte ca 19 % av antall næringsdrivende og de får sånn ca 19 % av pengene. Disse 19% av Skatteetaten i Norge skal nå reorganisere på en slik måte at de krabber over tyvetallet i en, eller helst flere, statistikker. Forslag til hvordan de skal greie det skal oversendes SKD 15.juni.**

ROS Sør-Østlandet har lagt opp til at mange skal delta i arbeidet med å utarbeide forslag til organisering av regionen. Det er satt ned fem prosjektgrupper (en for hver funksjon) med til sammen nærmere 70 deltagere som da har arbeidet spesielt med å detaljere "sin funksjon". Disse gruppene er bredt sammensatt med folk fra alle fagmiljøer og fylker. Det er også satt ned tre små arbeidsgrupper som skal se på organisering av ledelse- og støttefunksjoner.



ROS Sør-Østlandet heter prosjektgruppa som skal sørge for at region Sør-Østlandet er opp og står 2. januar 2008. Prosjektet ledes av regiondirektør Jan Mathisen og med seg nå i første fase av prosjektet (planlegging/organisering) har han Lars Solmørdal, Chris Erichsen, Karl Olav Valen, Eric Toverud, Roger Gundersen og Kari M. Norheim.

Mange er altså i arbeid med å konkret jobbe frem et forslag til organisasjonsstruktur som skal forhandles med de sentrale tillitsvalgte i august.

Det har også blitt avholdt workshop i alle fylker med fra 30 – 70 deltager i april. I mai (11. – 15) skal det arrangeres workshop på nytt. Denne gangen slik at alle tilsatte i regionen skal ha en mulighet til å delta.

I slutten av mai skal det arrangeres stor samling med alle formelle ledere, kontaktforum, vernetjeneste og regiontillitsvalgte og 14. og 15. mai skal Kontaktforum samles for en siste gjennomgang av forslag til organisasjonsstruktur. Det legges opp til drøftingsmøter med regiontillitsvalgte siste uken før forslaget skal sendes til SKD.

Parallelt med arbeidet med organisasjonsløsningen skal det også lyses ut stillinger som funksjonsledere. Det var mange som gikk rundt og var kjempe-

spent på hvem som skulle bli regiondirektør, nå kommer spenningen til å dreie seg om hvem andre som skal sitte i regionens ledelse.

Og etter hvert så kommer omorganiseringen nærmere oss alle sammen. Vi skal alle sammen "innplasseres" og alle enheter skal "bemannes" (eller bekvines). Og alt går i ekspressfart. Vi skal ha samtaler med nåværende ledelse og med ny ledelse, vi skal finne ut hva og hvor og hvordan vi ønsker å få det. Og i tillegg så skal vi prøve å produsere.

Da er det godt at vi har tillitsvalgte som skal hjelpe hver enkelt med å ivareta rettigheter. Bistå oss dersom vi har behov for det og generelt sørge for at alle

spilleregler blir fulgt. Regiontillitsvalgt for SkL er Vegard Holmbakken. Han bor i Kristiansand, men har også sterk tilknytning til Telemark der han mer enn gjerne tilbringer helgene om høsten (les: elgjakt). Vegard har lang og solid fartstid som tillitsvalgt i SkL. Han har vært leder i lokalavdelingen, sitter i sentralstyret i SkL (også fungert som nestleder) og vært leder av SkLs sentrale lønnsutvalg.

Regionens største utfordring? Tja, en av de store er vel som en deltager uttrykte det på workshop i Bø: "Den største utfordringen blir å henge med Jan Mathisen!"

*Info Sør-Østlandet/ Kristin Rabben*

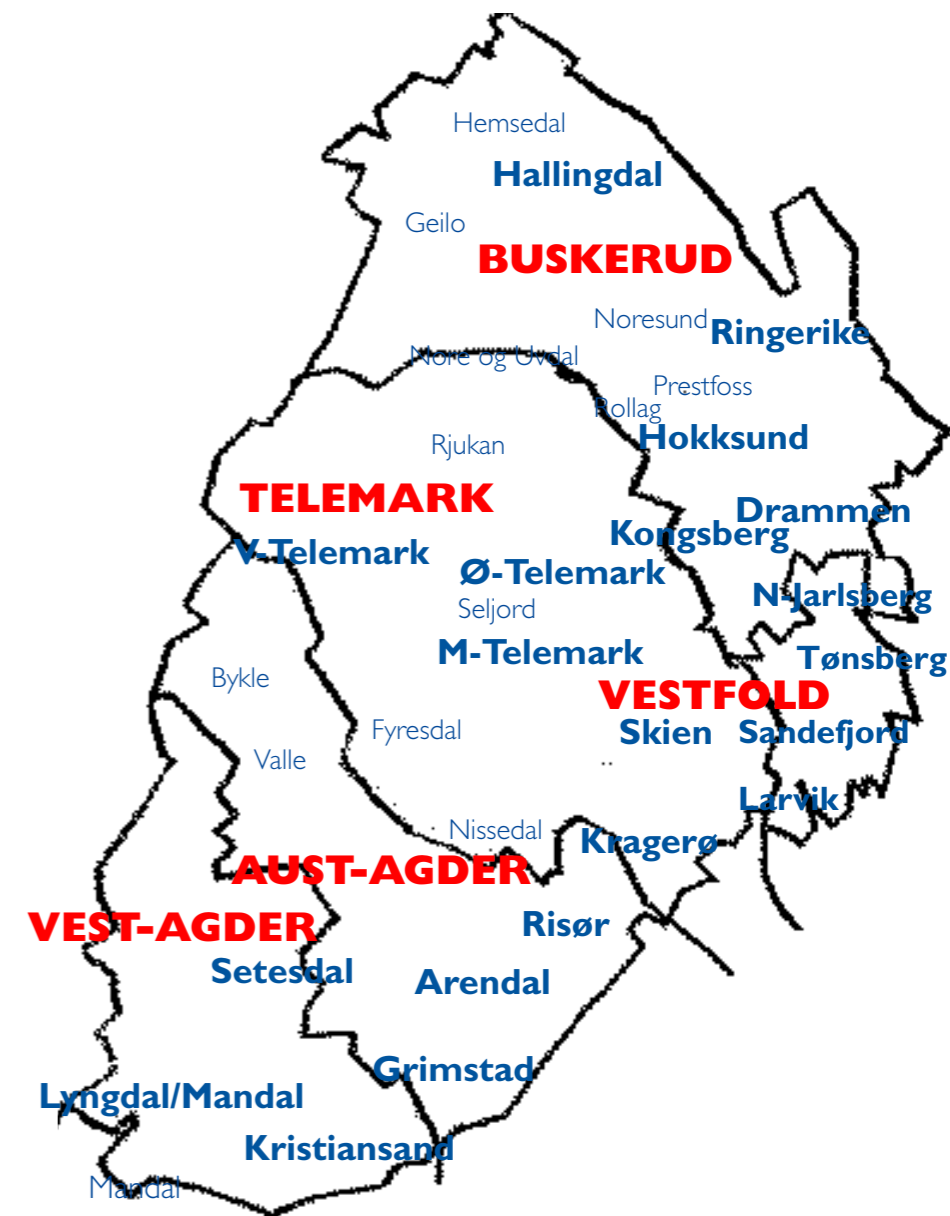
### Noen tall fra Sør - Østlandet

**Organisering:**  
Stillinger 1030  
Ledere m/personalansvar 91

**Nøkkeltall:**  
Antall innbyggere 901 499  
Antall ansatte 1 030  
(NB dette er antall hoder – inkl deltid)

**Skattytermasse:**  
PSA 677 993  
Personlig næring 70 441  
Selskap 37 140

**Næringsstruktur**  
Jordbruk og skogbruk 18 955  
Fiske 685  
Industri 8 115  
Bygg og anlegg 15 972  
Varehandel 22 796  
Hotell og restaurant 3 803  
Transport 7 232  
Eiendomsdrift/utleie 36 283  
Helse og sosiale tjenester 8 363  
Andre sosiale og pers tj 14 237



Region Sør-Østlandet består av fylkene Vest-Agder, Aust-Agder, Telemark, Vestfold og Buskerud. I motsetning til mange andre regioner så har ikke region Sør-Østlandet en storby som utpeker seg som det naturlige sentrum og tyngdepunkt i regionen. I Sør-Østlandet er det derimot flere byer som har omtrent like stor bemanning (se kart).

Bemanningsmessig er det to tyngdepunkter i regionen, et i Kristiansand og omegn og et i aksene Skien-Drammen. Svært mange av de tilsatte er innenfor en times kjøring i aksene rundt Tønsberg og i aksene rundt Kristiansand.

Det er forholdsvis store avstander i regionen. Fra Hemsedal i nord til Lister i sør er det nærmere 60 mil. Sør Østlandet er et lite stykke Norge med flott skjærgård og fantastiske fjell og vidder. Der er store jordbruksområdet og tung industri.

Skien som er blitt valgt til å huse regiondirektøren er den fylkeshovedstaden som ligger mest "midt i" regionen. Det er likevel slik at det er mest praktisk kommunikasjonsmessig å kjøre bil eller buss. Både tog og fly har et rutenett som gjør det lite egnet til å bruke innad i regionen.



# 1000 baller i lufta

**Har du 1000 baller i lufta, kan du ikke ta ned alle samtidig. Men det er viktig å få dem ned i noenlunde riktig rekkefølge. ROS er en formidabel endring, og det er mange prosjekter som krysser hverandre. ROS har forkjørsrett i alle veikryss sier Egil Martinsen nyutnevnt omstillingsdirektør i Skattedirektoratet.**

Egil har rukket å bli varm i trøya. 12.februar var han på plass som prosjektleder for etablering av nye regioner. Her har han ansvar for å utvikle regional organisering av skatteetaten, og ansvar for å lede ROS programmet. 13 april deltok han på SkL sin konferanse for avdelingsledere, regiontillitsvalgte og fylkestillitsvalgte på Gardermoen. I mellomtiden har han rukket å være til stede på flere av årskonferansene til SkL blant mye annet. Det har vært og kommer fortsatt til å bli lange arbeidsdager og mange reisedøgn.

ROS er en formidabel endring, og det meste skjer i rask tempo. Det gjelder å bruke tiden fornuftig sier Egil som er tilbake etter to års permisjon fra sin stilling i SKD for å ta et engasjement i IMF (internasjonal Monetary Found) i Washington. Der har han deltatt i

prosjekter for å utvikle skatteadministrasjoner og – systemer i noen av verdens fattigste land. Kontrasten mellom Norge, som har en av verdens mest moderne skatteetater og skatteadministrasjon i Sierra Leone er stor sier Egil.

#### **Bakgrunn:**

De fleste kjenner Egil som tidligere avdelingsdirektør i avdeling styring og utvikling i Skattedirektoratet. At han har sin bakgrunn i postverket, og i sin tid gjennomførte postens etatsutdanning er kanskje nytt for mange. Han hoppet av posten i god tid før den store raseringen der, pluss et med en Master fra BI, var innom Statskonsult og fant fram til Skatteetaten i 1984. Siste stopp er nyutnevnt utviklingsdirektør i Skattedirektoratet.

#### **Etaten er i bevegelse**

Egil har vært ute av etaten i to år, og jeg spør hvilke endringer i etaten han la mest merke til da han kom tilbake? Den største endringen er hvordan vi prater sier Egil etter å tenkt seg litt om. Det er helt klart nye holdninger til å jobbe på tvers av fag grenser og geografi. Etaten har utviklet seg i forhold til endringsvilje. Det vises tydelig med ledere som tegner seg ut av ”organisasjonskartet”.

#### **ROS har forkjørsrett i alle veikryss**

ROS, SOL, SID, det nye skattedirektoratet, etablering av landsdekkende funksjoner. Det er 1000 baller som skal på plass. Egil presiserer at ROS må få høyeste prioritert både i direktoratet og i regionene. I tillegg skal den daglige driften av virksomheten fungere godt.

#### **Egil er i bevegelse**

Han er glad i å gå tur, liker å sykle og inntil for få år siden var han aktiv hockeyspiller i veteran serien på Lørenskog. Når han skal slappe av er det god mentalhygiene å stelle og vedlikeholde hus og hytte. Sitt private paradisi har han i Øyenkilen i Fredrikstad. Her er det godt å sitte ned – se ut over vannet å la tankene flyte

#### **Den gode samtale**

Egil like å gå og han like den gode samtalen. Sammen med kona får han tilfredstilt begge behov, hun er hans beste turkamerat og samtalepartner.

#### **Lærte du noe nytt i dag?**

Ja ikke minst påminning om viktige detaljer – SOL, veiledning, fastsetting. I dag har jeg fått ny informasjon som setter tankene på nytt spor. Jeg har fått gode innspill på praktisk tilnærming av

til ROS. Kontakt med grasrota er en grunnleggende forutsetning for å drive utvikling og omstilling. Det å få delta i en diskusjon med stort engasjement og der de gode motforestillingene kommer, gir påfyll og energi til å stå på videre.

#### **Hva er din viktigste jobb?**

Jeg må overbevise fagfolk om at ideen er god. Vi må ha forståelse og engasjement i organisasjonen for å kunne drive utvikling. Ansatte i etaten er lojale, stolte og glade i jobben, og vil det beste for jobben sin. Derfor er det viktig at den enkelte er trygg på at dette blir bra. En vellykket prosess kan kokes ned til at den enkelte har fått en arbeidssituasjon som er praktisk, og at den enkelte blir sett.

#### **Hvordan ser vi at vi har lyktes i 2010?**

Vi har utviklet gode løsninger i tråd med etatens og politiske intensjoner. Vi har hatt en smidig og god utvikling i løpet av 2008 og 2009. Det beste må ikke bli det godes fiende. Er 90% av de ansatte fornøyd, har vi hatt en god prosess runder Egil av med.

*Kristin Rabben*



# En glede sprang etter på vegen



**Han er egentlig pensjonist, men det er bare utvendig. Professor emeritus, Guttorm Fløistad er en etterspurt forfatter og foredragsholder. SkL hadde invitert han til konferansen for ledere og tillitsvalgte for å snakke om etikk, kultur og kommunikasjon.**

Lavmælt og rolig, uten manus og tekniske hjelpemidler hadde han forsamlingen i sin hule hånd. Med spissformuleringer, sitater, dikt og egne historier fikk han belyst vanskelige temaer på en lettfattelig måte.



Guttorm Fløistad

Tid til dialog og relasjoner er mangelvare. Dagens budskap handler om forandring, sier Fløistad. For å henge med, må vi sette opp farten. Men våre grunnleggende behov forandrer seg ikke. Vi har behov for å bli sett og verdsatt. Vi har behov for å høre til, for nærhet, omsorg og kjærlighet. Det er bare i langsomheten i mellommenneskelige relasjoner vi får tilfredsstilt disse beho-

vene. Skal vi mestre forandringer må vi gjenerobre langsomheten, ettertanken og fellesskapet. Her ligger den egentlige fornyelsen, sier Fløistad. I det personlige møte med andre må vi ha tid til å være helt tilstede for den vi snakker med. Vi må lete etter det hellige i det personlige møte med andre. Enhver har plikt til å holde seg i form av hensyn til sine medmennesker. En som sliter med helsa blir selvopptatt, er du i god form i kropp og sjel, har du noe å gi til andre.

Ydmykhet i forhold til andre er den basale verdi, Etikk er læring om hvordan du og jeg har det sammen. Etske verdier handler om å ha respekt for andre og vite forskjell på hva som er rett og galt.

Kultur handler om å høre til. Kulturforskjeller er verd å beholde, de skaper dynamikk. Vi bør glede oss over forskjellighet.

Foredraget til Fløistad ga påfyll og masse ettertanke. Bevisstheten om at vi må finne tid og arenaer til dialog og relasjoner også i arbeidstiden har økt.

Kristin Rabben

## DEN ANSAME

(Den ansame betyr den travle)

Han har ikkje stund til å stogge og ikkje tid til å sjå.  
Menneske som han møter dei ansar han aldri på.  
Mangt har han å rekkje over.  
Det gjeld um å fara fort.  
Mykje var det å gjera.  
Det auka dess meir han fekk gjort.

Så lid det til endes med dagen.  
Han står der studd over stav og spør: Kva har livet gjeve og kvar har det vorte av?  
Slik jaga han gjennom livet utan å få det fatt.  
Ei glede sprang etter på vegen  
Men nådde han aldri att.

Jan Magnus Bruem



# Den som står i vinden blåser ofte bort

**Det sier Jan Erik Vold i et dikt. I disse dager er det hektisk for regiontillitsvalgte. Geografisk plassering av arbeidsoppgaver er ute på høring, og skal drøftes regionalt. I arbeidet med å komme fram til en best mulig regional løsning, har regiontillitsvalgte en formidabel jobb med å forene ulike interesser i de ulike fylkene. Husk at regiontillitsvalgte skal tenke regionalt, og det er ikke mulig for dem å gjøre alle til lags. La oss ta et felles ansvar for at de ikke blåser bort.**



Fra møtet 01.06 i Lakkegata, foran fra v: Inger Helen Jenssen SKD, Ragnar Grina, Monica Bratvold, Vigdis Hanssen RTV Nord. Bak fra v: Elin Mjelle, Jan Mobæk, Heidi ? RTV Øst, Sissel Eilefstjønn, Heidi Bolgnes RTV Midt-Norge, Ivar Bernhardsen, Anne Karin Bratsveen, Kristin Rabben, Per Magnar Stavland, Vegard Holmbakken RTV Sør og Terje Vold RTV Vest.

29 og 30.05 ble høringsforslagene til de ulike delprosjektene presentert for sentrale - og regionale tillitsvalgte på Gardermoen. Hensikten med presentasjonen er å gi de regionale og sentrale tillitsvalgte et best mulig og likt utgangspunkt og felles forståelse for regionenes forslag når de skal drøftes regionalt og forhandles sentralt.

01.06 var det fellesmøte mellom sentralstyret og de regionale tillitsvalgte i SkL. Tema for samlingen var gjennomgang av delprosjektene forslag til løsning samt erfaringsutveksling om

prosessen i de enkelte regionene så langt. Forslagene er langt på vei ganske like og sammenlignbare. Når det gjelder styringsspenner ser vi at Skatt Sør har lagt seg på et styringsspenner som tilsvarer 20-30 medarbeidere på gruppe/leder, mens Skatt Øst ganske konsekvent har lagt seg på et styringsspenner på 15 medarbeidere pr leder/gruppe. SkL er klar på at de ikke ønsker flere enn 15 medarbeidere pr leder.

På konferansen som SkL hadde for ledere, region og fylkestillitsvalgte 11 - 14.04.07 på Gardermoen kom det fra at

flere av regionene var misfornøyde med i hvilken grad de tillitsvalgte var blitt involvert i prosessen. Etter at regiondirektørene kom på plass, har opplevelsen av å bli involvert i prosessen blitt bedre i samtlige regioner. Det tyder på at Skattedirektoratet har tatt våre tilbakemeldinger på alvor.

Kristin Rabben



# Årskonferanse i SØR

Det var ca 120 SkLære fra Agder, Telemark, Vestfold og Buskerud som møttes til årskonferansen i Vrådal 12. og 13. mars 2007. Medlemmene ankom Vrådal i et nydelig vårvær og til et flott hotell.



Regionalt hovedverneombud Elin Kristiansen: Vi må ha fokus på de som er tilbake i jobben og som utfører produksjonen mens omstillingen er i gang.



Regiotillitsvalgt Vegard Holmbakken: Jeg er avhengig av tilbakemeldinger fra medlemmen for å gjøre en god jobb.



Vara regiotillitsvalgt Karl Erik Karlsen: Kulturbygging er viktig. Vi må ta vare på det gode vi har, og bringe det med oss inn i regionsamarbeidet.

Etter at Kjersti Pedersen hadde ønsket velkommen til Telemark og deres 20-års jubileum leste Sissel Eilefstjønn en prolog om kjente personer fra Telemark.

Etter en deilig lunsj overtok skattedirektør Svein Kristensen og fortalte om ROS, hva vil vi med ROS? Det kom en del spørsmål fra salen om hvordan skattedirektoratet har tenkt seg at organiseringen skal bli. Kristensen ga klart uttrykk for at SIS var veldig viktig og at målet med SIS er: Å bli et profesjonelt miljø som høyer vår prestisje overfor publikum! Vi fikk en liten innføring i hvordan den nye organisasjonen er tenkt å se ut og at innen 2010 skal ting være på plass. I ROS er det tenkt å flytte oppgaver fremfor medarbeidere, dette vil medføre at mange må jobbe med andre

oppgaver enn det de gjør i dag. Så kom han med en liten påminnelse til oss selv: Vi må utnytte den nye organisasjonen fullt ut for å nå målene med ROS.

Deretter kom moromannen Petter Hoff og hadde en seanse om "Et jobbliv – med omstillingene i hæl" – hvordan drive egenutvikling og mobilisere motivasjon. Det var mye å kjenne seg igjen i og mye latter, men også litt alvor. Det viktigste å ta med seg videre er vel følgende:

*Endring er en mulighet til å jobbe mindre med det du ikke liker og mer med det du liker!*

Så var det tid for årsmøter for hver avdeling før det ble festmiddag med både taler og sang.

På dag to hadde både Kjersti og Sissel andre ting på programmet så Per Jarle Nørholmen ønsket velkommen og introduserte Ragnar Grina som ga oss siste nytt fra SkL. Ragnar fortalte litt generelt om hva som foregår og ga litt info om medlemsfordeler. Deretter tok han en gjennomgang av hva som ligger i den nye omstillingsavtalen som vil gjelde ROS. Det ble blant annet stilt spørsmål om muligheter for sluttpakker og studiepakker. Det som er viktig å tenke på i den forbindelse er at når vi går inn på en slik avtale avviker vi vårt arbeidsforhold og da opphører også våre rettigheter i statens pensjonskasse.

Vegard Holmbakken hadde fått tyve minutter for å presentere seg selv som vår regionstillitsvalgt og Karl Erik Karlsen som vara. Vegard jobber i Kristiansand ved SIS Agder. Han har vært med i sentralstyret i 6 år, og har vært både fylkestillitsvalgt og leder i SkL Agder og leder av lønnsutvalget. Karl Erik jobber ved bransjekontrollavdelingen i Tønsberg og sitter med lang erfaring på fagforbæringsarbeid både sentralt og lokalt. Begge to fremholdt hvor viktig det er med kulturbygging, vi må ta vare på det gode som vi allerede har og ta det med oss videre inn i regionsamarbeidet. En omstilling gir også mange muligheter, men det krever engasjerte medarbeidere som gir tilbakemeldinger. For at regionstillitsvalgte skal kunne gjøre en god jobb er de avhengige av tilbakemeldinger fra medlemmer.

Etterpå var det regionverneombud Elin Kristiansen sin tur. Hun holdt et engasjerende innlegg om verneombudets rolle og tok også opp det viktige poenget at når så mange blir tatt med i arbeid i en omstillingsprosess må en ha fokus på de som er tilbake på jobben og som skal utføre produksjonen mens en omstilling er i gang. Hun fremholdt hvor viktig trygghet er for trivsel og arbeids glede og var også opptatt av kultur og at kulturbygging utvikles i samspill mellom mennesker og gitte rammebetingelser.

Inger Johanne Viken

## Telemark



Det nye styret i Telemark fra venstre: Tom Larsen, Kjersti Pedersen, Sissel Eilefstjønn, May Britt Pedersen og Inger Mari Løyte.

## Buskerud



Fra venstre: Sølvi Bakkerud, Else Grete Arka, Anne Grethe Engbretsen, Anne Karin Repp, Øyvind Robstad. Foran leder Bente Knudsen.

## Quis i Geitvågen



Fra venstre: Bjørgbild Nordland, Knut Boland, John Bakkehaug, Geir Asbjørn Heitmann, Asbjørn Eliassen.

Felles årskonferanser i Skatt Nord fant sted 21. og 22.03.07 i Bodo. Tema var blant annet prosess for framtidig sammenslåing av avdelingene. Monica Bratvold deltok fra sentralstyret. Håkon Gran foredro om kommunikasjon. På kvelden var det sosialt samvær i lavo i Geitvågen. De 5 på bildet var suverene vinnere av kveldens musikk quis.



# En hedersmann takker av

41 år, 4 måneder og 27 dager i etatens tjeneste uten sykefravær. Johan Jørgenvåg forlater ”skuta” med flagget til topps. Nesten like lenge har han vært medlem av SKL, bare 4 måneder og 27 dager som mangler. Hvordan har han greid å holde seg så frisk?



også blir syk, men det passer seg alltid slik at det skjer i helger eller høytider. En gang hadde jeg dobbeltsidig lungebetennelse. Etter besøk hos legen og tilbake på kontoret følte jeg meg mildt sagt elendig. Da låste jeg kontordøra, la meg en liten stund på gulvet til det verste var over.”

Den spreke 65-åringen har ikke lagt konkrete planer for hvordan dagene skal nyttes i tiden fremover, men heimgården på Tustna, med en rekke bygninger, krever sitt. Likeledes eget hus i Ørskog og hytte og båt. Nei det blir nok ikke mye tid i godstolen når penn og data byttes ut med hammer og malerkost.

Vi ønsker Johan lykke til som pensjonist og takker for faglig og sosialt samvær gjennom mange år. Vel blåst.

*Sture Carlson, Møre og Romsdal fylkesskattekontor/  
Kristin Rabben*

Det var ikke uten vemod at de tilsatte ved Indre Sunnmøre likningskontor den 30. mars 2007 takket av rådgiver, tidligere likningssjef Johan Jørgenvåg ved en tilstelning på kontoret. Johan vil etterlate seg et faglig vakuum på kontoret og at han ville bli savnet både av sine kolleger og ikke minst av publikum i sin hjemkommune Ørskog der han var likningssjef fra 1977 og frem

til OAL i 2002. Johans gode humør, positive innstilling og lune humor ville sitte igjen lenge i ”veggene” ved likningskontoret.

På spørsmål om hvordan han har greid å arbeide i etaten i nesten 42 år uten en eneste sykedag svarer Johan med et smil; ”Jeg har, så vidt jeg vet, ikke spesielt god helse. Det hender nok at jeg

## Vervekampanje

Her er navn på 2 som har vervet 4 medlemmer og fått reisegavekort på **kr. 5000,-** :

- Bjørnar Andorsen fra SKD
- Geir Lothe fra Follo likningsktr.

Atle Andre Jahrn er trukket ut blant de nye medlemmene som er vervet i første kvartalet og får en reisegavekort på **kr. 3000,-**

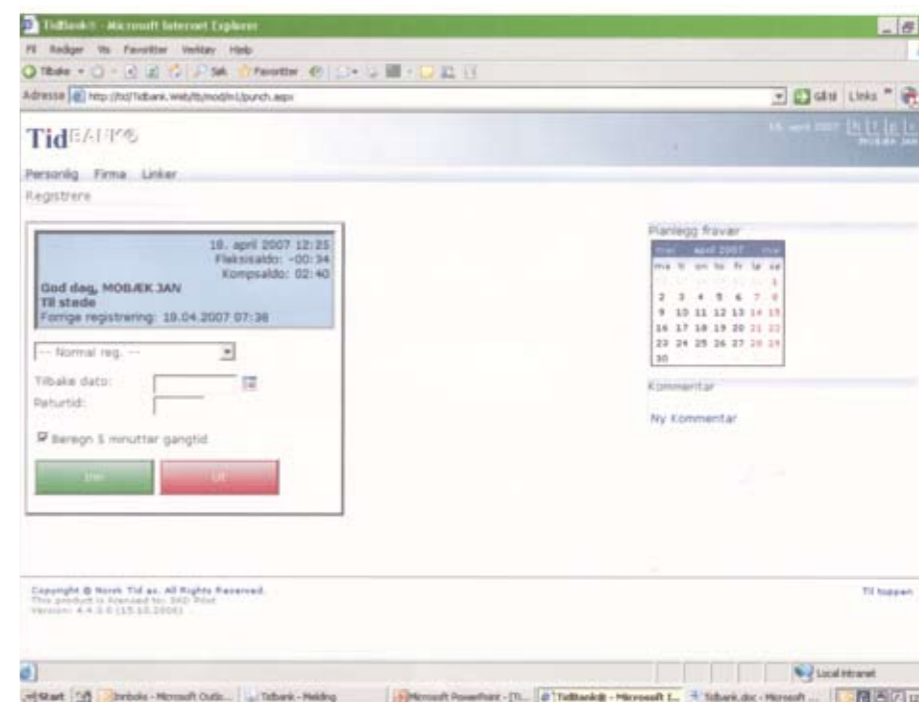
# Tidbank

Snart er stemplingsur og flexitidskjemaer historie. Tidbank skal på sikt erstatte både tidsregistrering og BuReg. Systemet er enkelt å bruke, og krever ikke mye opplæring.

Den 23. januar i år inngikk NorskTid AS og Skattedirektoratet avtale om en felles elektronisk tidløsning for Skatteetaten. Tidbank skal brukes til både tidsregistrering og tidfordeling. I 2007 er det imidlertid kun systemet for tidsregistrering som vil bli tatt i bruk, mens tidfordeling vil bli satt i produksjon i 2008 (tidfordeling vil etter hvert erstatte eksisterende systemer som for eksempel BuReg når det gjelder fordeling av tid på aktiviteter).

Systemet for tidsregistrering skal erstatte eksisterende manuelle og elektroniske rutiner for inn- og utregistrering (fleksiprotokoller, stemplingsur e.l.). Hedmark (ekskl. Skf.) har vært pilot på Tidbank, og benyttet systemet for tidsregistrering siden 1. februar i år. Oppstart for andre enheter i Skatteetaten vil stort sett følge innføringen av SAP (nytt lønns- og personalsystem). Dette innebærer i tilfelle at pr. dato vil også Agderfylkene, Buskerud og Telemark ha tatt i bruk Tidbank.

Våre erfaringer etter to og en halv måneds bruk av Tidbank (tidsregistrering), er at systemet er enkelt å bruke og dermed heller ikke krevde mye opplæring. Skulle det allikevel være ting vi er usikre på finnes det en brukerveiledning som gir svar på det meste. I tillegg har vi mulighet til å henvende oss til fylkets brukerkontakter. Spørsmål som disse har mottatt samt svar på disse er lagt inn i et eget dokument som er tilgjengelig for alle ansatte i fylket.



Skjerm bilde av Tidbank.

Tilgang til Tidbank får vi ved å skrive ”tid” i adressefeltet på Skattenett. Vi kommer da til startside som for de fleste antakelig vil være registreringsbildet (hver enkelt kan velge startside selv). På en normal dag når vi skal være på kontoret hele dagen er det på denne siden tilstrekkelig å klikke på ”Inn” når vi kommer på kontoret om morgenen og ”Ut” før vi forlater kontoret. Registrert tid blir justert med 5 minutter for gangtid/påloggingstid både ved inn- og utregistrering. Registreringsbildet gir også oppdaterte opplysninger om fleksisaldo og kompsaldo (reisetid til avspasering).

En kollega av meg uttalte nylig følgende om Tidbank: ”Jeg har aldri opplevd at det er blitt innført elektroniske systemer i skatteetaten som har vært enklere å ta i bruk enn dette”.

For de av dere som ikke har fått innført Tidbank (tidsregistrering), kan jeg derfor berolige med at dette ikke er noe å grue seg til! Så får vi bare håpe at også systemet for tidfordeling blir like enkelt å ta i bruk og forholde seg til når dette blir innført i løpet av 2008.

*Jan Mobæk*





## Sprek senior står løpet ut

Aud Randi Sundt fyller 70 år til høsten. Det er en sprek senior som står løpet ut. 31.08 blir hennes siste arbeidsdag. Aud Randi er ansatt på Snåsa likningskontor i Nord - Trøndelag. Her har hun, med unntak av et par år hvor hun jobbet hel stilling, jobbet i 50% stilling siden hun i 1981 ble ansatt som kontorassistent.

Jeg har trivdes svært godt i alle år, sier Aud Randi som berømmer rause og fleksible kollegaer på kontoret. De siste årene har jeg fått tilrettelagt arbeidsoppgaver, og det har vært en glede å gå på jobb hver dag.

Steinkjer by feirer 100 års jubileum i år. 07.05.07 ble Aud Randi stolt oldemor til jubilumsbarnet til Steinkjer by, en flott jente som er hennes første oldebarn.

SkL ønsker Aud Randi lykke til som kommende pensjonist og oldemor.

**Bildene ble tatt på Aktivitetsdagen i Nord - Trøndelag, hvor Aud Randi var en engasjert deltaker i melkespannkaste konkurransen.**

*Kristin Rabben*

## Redusert arbeidstid for seniorer i Skatteetaten

**Første august i år settes det i gang forsøk med redusert arbeidstid / sekstimersdag for drøyt 300 ansatte over 62 år i staten. Forsøkene skal gå over to år og avsluttes 1. august 2009. Hovedmålsetningen med forsøkene er å teste ut i praksis om redusert arbeidstid bidrar til å utsette pensjoneringstidspunktet.**

**Det vil være ansatte som er 62 år eller eldre i 2007 som får tilbud om 20 prosent redusert arbeidstid, for eksempel sekstimersdag.**

**For Skatteetaten sin del vil tilbudet gjelde 62-åringene i følgende fylker: Rogaland, Nordland, Oppland, Sør-Trøndelag og Østfold. Totalt vil dette utgjøre ca 100 seniorer.**

*Kristin Rabben*

## Profileringsartikler



SkLs vinopptrekker kr 25,-



SkLs termos kr.75,-



SkLs vase kr.250,-



Glass kr 20,-



SkLs dokumentmappe kr 150,-



Krus kr 20,-

Alle profileringsartiklene er subsidierte, og de sendes fraktfritt ut. Bestilling kan sendes til: [post@skl.no](mailto:post@skl.no)

*Danica M.*

Manusfrist for SkL-nytt nr 3/07 er 15. august

**Leder:**  
Ragnar Grina, Skattedirektoratet

**Nestleder:**  
Monica M. Bratvold, Asker og Bærum lk

**Styremedlemmer:**  
Per Magnar Stavland, Oslo LK  
Ivar Bernhardsen, Oslo og Akershus skattefogdkt.  
Kristin Rabben, Stjørdal LK  
Jan Mobæk, Hedemarken LK  
Anne Karin P. Bratsveen, Gjøvik LK  
Elin D. Mjelle, Nordland FSK  
Sissel Eilefstjønn, Vest - Telemark LK

**Varamedlemmer:**  
1. Inger Johanne viken, Nord-Jarlsberg LK  
2. Anne - Kathrine Selsvik, Svalbard LK  
3. Stian Hauenschild, Vestfold FSK  
4. Inger Sogn, SKD/Grimstad

**Avdelingsledere:**  
**Østfold:** Brit G. Arntzen, Fredrikstad  
**Akershus:** Erik Nøkleby, Follo  
**Oslo:** Torunn Haugen, Oslo  
**Hedmark:** Jan Mobæk, Hedemarken  
**Oppland:** Marit Hellum, Gjøvik  
**Buskerud:** Bente Knudsen, Hokksund  
**Vestfold:** Inger Johanne B. Viken, Nord-Jarlsberg  
**Telemark:** Kjersti Pedersen, Skien  
**Aust-Agder:** Per Jarle Nørholmen, Grimstad  
**Vest-Agder:** Pål A. Guthe, Kristiansand  
**Rogaland:** Aud Rosså  
**Hordaland:** Elisabeth Verpelstad  
**Sogn og Fjordane:** Jan Kåre Kjølseth, Sogndal  
**Møre og Romsdal:** Jan Olav Rødal, Molde  
**Sør-Trøndelag:** Rita Myrvold, Trondheim  
**Nord-Trøndelag:** Holger Rørstrand, Steinkjer  
**Nordland:** Åsmund Slåtøy, Brønnøysund  
**Troms:** Vigdis Hanssen, Midt -Troms  
**Skd:** Inger Helen Jensen, SKD Oslo

**Kontaktledd:**  
**Finnmark:** Knut Boland, Vest-Finnmark  
**Grimstad:** Inger Sogn, SKD/BSS Grimstad

**Sekretariatet:**  
Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo  
Tlf: 21 01 36 00  
Faks: 22 17 56 09  
E-post: [post@skl.no](mailto:post@skl.no)

Jens Chr. Batt, tlf. 21 01 36 96  
Danica Milosevic, tlf 21 01 36 98  
Monica Bratvold, tlf 97 61 73 00  
Ragnar Grina, tlf. 21 01 39 26

**Redaksjonen:**  
Kristin Rabben  
Sekretariatet/ Stjørdal likningskontor  
Tlf: 74 83 33 57/ Mobil: 95 08 98 43  
E-post: [kristin.rabben@ktv.no](mailto:kristin.rabben@ktv.no)

**Ansvarlig redaktør:**  
Ragnar Grina, 90 94 73 46

**Utgever:**  
Skatteetatens Landsforening

**Utforming:**  
Heidrun Klevan

**Ansvarlig Trykk:**  
Grenland Reklame A/S



## B-Postabonnement

(Returadresse)

SKL-Nytt

Lakkegata 3

0187 Oslo



## Informasjons- og innmeldingsblankett

Etternavn:

Fornavn/ mellomnavn:

Privatadresse:

Postnr.:

Poststed:

Arbeidssted:

Jeg ønsker å få post tilsendt:

Privat

På kontoret

Ja, jeg ønsker å få tilsendt ytterligere informasjon om :

SKL

YS

Forsikring

Bank

Andre økonomiske fordeler

Ja, jeg vil bli medlem i Skatteetatens Landsforening

Fødselsnr. (11 siffer):

Stillingskode (1):

Ansiennitet (1):

Stillingsandel (1):

Lønnstrinn (1):

Ja, jeg samtykker i at kontigenten (2) trekkes i lønnen

For ivaretagelse av mine medlemsbetingelser samtykker jeg i at SKL utleverer nødvendige opplysninger om min fagforeningstilknytning til YS' samarbeidsparter.

Sted:

Dato:

Underskrift:

1) Se lønsslipp for stillingskode, ansennitet, stillingsandel og lønnstrinn

2) Kontigenten utgjør 1,1 prosent av regulativlønn. Prosenten dekker også distriktsavdelingens utgifter. Noen distriktsavdelinger har et minimalt tillegg som brukes lokalt til felles beste.

Blanketten sendes til: SKL, Lakkegt. 3, 0187 Oslo

Telefon: 21 01 36 00    Telefax: 22 17 56 09    E-mail: [post@skl.no](mailto:post@skl.no)    Org.nr: 871481962